



GOVERNO MUNICIPAL
LARANJEIRAS DO SUL
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E SEGURANÇA DA FAMÍLIA

**ESTUDO SOBRE A FORÇA DE TRABALHO EXISTENTE E A COMPOSIÇÃO
IDEAL DAS EQUIPES DE REFERÊNCIA DO CENTRO DE REFERÊNCIA DE
ASSISTÊNCIA SOCIAL (CRAS)**

Introdução e Base Normativa

Este estudo reelaborado analisa a força de trabalho existente no CRAS do município de Laranjeiras do Sul, com base no documento original fornecido, e propõe a composição ideal das equipes de referência para 2025. A reelaboração considera:

- **Norma Operacional Básica de Recursos Humanos do SUAS (NOB/RH SUAS)**, aprovada pela Resolução CNAS nº 269/2006 e atualizações (como Resolução CNAS nº 17/2011), que define as equipes de referência para o CRAS com base no número de famílias referenciadas, porte do município e serviços prestados (ex.: PAIF e SCFV). Para municípios de pequeno porte II (como Laranjeiras do Sul, com população de 32.227 habitantes segundo Censo IBGE 2022), o CRAS é classificado como Pequeno Porte II (até 3.500 famílias), com equipes mínimas compostas por técnicos de nível superior (assistentes sociais, psicólogos e outros profissionais SUAS) e médio (orientadores sociais, pedagogos sociais etc.). Toda equipe deve ter um coordenador (nível superior, concursado, com experiência em gestão socioassistencial). A composição varia por famílias referenciadas: dados de março de 2025 mostram 3.874 famílias cadastradas no CadÚnico (9.070 pessoas, 29% da população), das quais 958 em situação de pobreza e 1.073 de baixa renda, exigindo ajustes para cobertura adequada.
- **Plano de Organização Territorial dos Serviços do CRAS de Laranjeiras do Sul (2025)**, que divide o território em duas regiões principais (Território Norte e Território Sul), com localidades urbanas e rurais específicas. Isso planeja duas equipes técnicas para o CRAS (uma por território), reduzindo a carga por equipe para aproximadamente 2.305 famílias no Norte (59,61% das famílias em pobreza) e 1.569 no Sul (40,39%), enquadrando-as como CRAS Pequeno Porte I. A territorialização aplica-se inicialmente às equipes técnicas (psicólogos, assistentes sociais e pedagogos), com serviços como CadÚnico e SCFV ainda ofertados a todo o município. O plano visa identificar demanda para um novo CRAS no Sul a longo prazo, enfatizando abordagem próxima, vigilância socioassistencial e ações em áreas de maior vulnerabilidade (ex.: maior concentração de pobreza rural no Norte, 74%).

A análise identifica servidores existentes para as equipes de referência (excluindo estágios e cargos como diretores de departamentos específicos, que podem ser realocados). A composição ideal prioriza o mínimo normativo para duas equipes, acrescido de suporte administrativo, manutenção e instrutores para SCFV (conforme Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais, 2009). Vínculos preferenciais: concurso público para estabilidade, com PSS ou licitação para contratações temporárias.

Força de Trabalho Existente no CRAS

Baseado no documento original (atualizado em 11/09/2025), listam-se os servidores lotados no CRAS com relevância para equipes de referência (técnicos sup/méd, coordenação, suporte). Excluem-se SMAS, CREAS e Centro da Juventude, focando no CRAS. Subtotal: 15 servidores existentes (excluindo estagiários, oficineiros contratados por licitação, que não contam como referência efetiva pela NOB/RH).

NOME	FUNÇÃO	LOTAÇÃO	VÍNCULO	QTDE
JOÃO PAULO ASSUNÇÃO RIBEIRO	Psicólogo	CRAS	Concurso	1
LECIANE RIBEIRO JOAQUIM ROSSINI	Assistente Social	CRAS	PSS	1
CHARLINY DA SILVA SENA	Assistente Social	CRAS	PSS	1
ELVIRA ANTONIAZZI COUSSIAN	Pedagoga Social	CRAS	Concurso	1
ELLEN THAINE FERREIRA	Administrativo SCFV	CRAS	Concurso	1
MARLENE SCHON DOS SANTOS	Administrativo SCFV	CRAS	Concurso	1
JEAN CARLO PANATO	Operador Cadastro Unico II	CRAS	Concurso	1
PEDRO AUGUSTO SEVERO JOSEFI	Entrevistador do CadÚnico	CRAS	Concurso	1
DEMILSO MONTEIRO	Entrevistador do CadÚnico	CRAS	Concurso	1
JORGE EMANUEL DO NASCIMENTO	Motorista	CRAS	Concurso	1
CIRENE DEMINCIANO	Entrevistador do CadÚnico	CRAS	Concurso	1
DIONESE DA SILVA	Auxiliar de Manutenção e Conservação	CRAS	Concurso	1

ELIZETE DA LUZ SANTOS	Auxiliar de Manutenção e Conservação	CRAS	Concurso	1
VANDA APARECIDA DE OLIVEIRA	Auxiliar de Manutenção e Conservação	CRAS	Concurso	1
RENATA BLONSKI	Diretor Dpto Direitos da Mulher	CRAS	Comissão	1
RENATA JOELIA DAMASIO DA GAMA	Diretor Dpto Clubes de Mães	CRAS	Comissão	1
SUBTOTAL	-	-	-	15

Análise Existente:

- **Técnicos de Nível Superior (Sup):** 3 (1 Psicólogo, 1 Assistente Social, 1 Pedagogo Social) – insuficiente para duas equipes; pode realocar diretores (comissão) como coordenadores se qualificadas.
- **Técnicos de Nível Médio (Méd):** 2 (Professores, que podem atuar como orientadores em SCFV).
- **Suporte Administrativo:** 4 (Assistentes/Oficiais e Agentes Administrativos que realizam atividades do Cadastro único + Motorista).
- **Manutenção/Conservação:** 4 (Auxiliares) responsáveis pela limpeza e alimentação no SCFV.
- **Estagiários:** (não contam como referência; recomendação: converter em contratações PSS se necessário).
- **Pontos Fortes:** Maioria concursada (estabilidade); presença de profissionais para parte administrativa do SCFV (professores). O CRAS atual está localizado no Território Norte.
- **Deficiências:** Falta de assistentes sociais adicionais (vagas para 2); sem instrutores dedicados para oficinas SCFV; sobrecarga territorial (um CRAS para todo município); maior vulnerabilidade no Norte (59,61% das famílias em pobreza urbana, 74% rural). O plano destaca necessidade de ações prioritárias em bairros como Presidente Vargas e Agua Verde (Sul) e São Francisco (Norte).

Composição Ideal das Equipes de Referência para 2025

Com base na NOB/RH SUAS e no Plano de Organização Territorial (duas equipes técnicas: uma para Território Norte e uma para Território Sul), propõe-se composição para CRAS Pequeno Porte II (cada equipe cobrindo até 2.500 famílias, ajustado para ~2.305 no Norte e ~1.569 no Sul). Cada equipe: 3 sup (1 Psicólogo/Pedagogo + 2 Assistentes Sociais, um como coordenador). Adicional: suporte compartilhado (admin, manutenção, motorista) e instrutores SCFV (no mínimo 6 via licitação ou PSS, para oficinas). Total ideal: 20 servidores (10 referência + 10 suporte). Considera divisão territorial: Norte e Sul.

NIVEL SUPERIOR

CARGO	DESCRIÇÃO	QTDADE NECESSARIA	VINCULO PREFERENCIAL	LOTAÇÃO
Assistente Social	Nível superior; atendimento PAIF, acompanhamento familiar. Mínimo 2 por equipe.	4 (2 por território)	Concurso/PSS	Norte e Sul
Psicólogo	Nível superior; preferencial em equipes. 1 para Sul.	1 (Sul)	Concurso	Sul
Pedagogo Social	Nível superior. 1 para Norte.	1 (Norte)	Concurso	Norte

NIVEL MÉDIO

CARGO	DESCRIÇÃO	QTDADE NECESSARIA	VINCULO PREFERENCIAL	LOTAÇÃO
Instrutor de Oficinas (SCFV)	Nível médio (esportes, arte etc.); oficinas convivência para SCFV.	6 no mínimo	PSS ou Licitação	SCFV
Entrevistador do Cadastro Único	Nível Médio	4 no mínimo	Concurso	CRAS Geral
Assistente/Auxiliar Administrativo	Nível médio; suporte	2	Concurso	CRAS Geral

	administrativo. Compartilhado.			
Motorista	Nível médio; transporte usuários/equipes. Compartilhado.	2	Concurso	CRAS Geral
Auxiliar de Manutenção/Co nervação	Nível fundamental; manutenção unidade. Compartilhado.	2	Concurso	CRAS Geral

Análise Ideal:

- **Equipe de Referência por Território (Mínima NOB/RH, adaptada ao Plano):** 3 profissionais superior cada (Psicólogo/Pedagogo + 2 AS), total 6 sup. Coordenador integrado ao nível superior.
- **SCFV:** 6 instrutores totais (além de pedagogos), para grupos etários (crianças, adolescentes, idosos), considerando maior incidência de vulnerabilidades no Norte (ex.: 58,53% das famílias de baixa renda).
- **Suporte:** 8 (Admin, motorista, manutenção), compartilhados para eficiência, em mobilidade para áreas rurais (19% da população).
- **Vagas a Preencher:** 5 (comparado a existentes: realocar 3 sup; contratar 2 AS, 6 instrutores; otimizar suporte).
- **Custo e Implementação:** Priorizar concurso para referência; PSS/licitação para temporários. Capacitação anual (100% equipe). Veículo adicional para ações territorialização de mais um CRAS. O plano destaca necessidade de estratégias para famílias em pobreza (958 totais) e baixa renda (1.073), com foco em bairros de alta incidência.
- **Justificativa Territorial:** Duas equipes reduzem sobrecarga (distância para acesso a população mais vulnerável), alinhando à territorialização para equidade (Plano). Maior investimento no Norte devido a maior concentração de famílias vulneráveis.

**RELAÇÃO DAS EQUIPES DE REFERÊNCIA DA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL – ATUALIZADO EM
10/10/2025**

SERVIDORES - SMAS	CARGOS	LOTAÇÃO	VÍNCULO	NÚMERO DE SERVIDORES	SERVIDORES NECESSÁRIOS
DANIELLE TELES GOMES MENDES	SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E SEGURANÇA DA FAMÍLIA	SMAS	Agente Político	01	00
VANDERSOM DE JESUS GOMES FERREIRA	ASSISTENTE SOCIAL	SMAS	Concurso	01	00
DIRCEU DA SILVA JUNIOR	GESTOR DE PROJETOS	SMAS	Concurso	01	00
NILSON BRONHOLO	ASSISTENTE SOCIAL	SMAS	Concurso	01	00
SUBTOTAL				04	00
SERVIDORES - CRAS	CARGOS	LOTAÇÃO	VÍNCULO	NÚMERO DE SERVIDORES	SERVIDORES NECESSÁRIOS
JOÃO PAULO ASSUNÇÃO RIBEIRO	Psicólogo	CRAS	Concurso	01	00
CIRENE DEMINCIANO	Auxiliar de Manutenção e Conservação	CRAS	Concurso	01	00
DEMILSO MONTEIRO	Oficial Administrativo I	CRAS	Concurso	01	00
DENISE FERREIRA DE ANDRADE	ESTÁGIO REMUNERADO	CRAS	ESTÁGIO	01	00
DIONESE DA SILVA	Auxiliar de Manutenção e Conserv...	CRAS	Concurso	01	00
ELIZETE DA LUZ SANTOS	Auxiliar de Manutenção e Conserv...	CRAS	Concurso	01	00
ELLEN THAINE FERREIRA	Professor do Ensino Inf/Fundamen...	CRAS	Concurso	01	00
ELVIRA ANTONIAZZI COUSSIAN	Pedagogo Social	CRAS	Concurso	01	00
JEAN CARLO PANATO	Assistente Administrativo II	CRAS	Concurso	01	00
JORGE EMANUEL DO NASCIMENTO	Motorista	CRAS	Concurso	01	00
KAREN GABRIELA DE OLIVEIR DE ANDRADE	ESTÁGIO REMUNERADO	CRAS	ESTÁGIO	01	00
LECIANE RIBEIRO JOAQUIM ROSSINI	Assistente Social	CRAS	PSS	01	00
MARIA EDUARDA TEIXEIRA MORITZ	ESTÁGIO REMUNERADO	CRAS	ESTÁGIO	01	00
MARLENE SCHON DOS SANTOS	Professor Ens Inf/Fund_C LEI 562...	CRAS	Concurso	01	00
PEDRO AUGUSTO SEVERO JOSEFI	Agente Administrativo I	CRAS	Concurso	01	00
PEDRO RODRIGUES DA LUZ	ESTÁGIO REMUNERADO	CRAS	ESTÁGIO	01	00

RENATA BLONSKI	DIRETOR DPTO DOS DIREITOS DA MULHER	CRAS	Comissão	01	00
RENATA JOELIA DAMASIO DA GAMA	DIRETOR DO DPTO DOS CLUBES DE MÃES	CRAS	Comissão	01	00
VANDA APARECIDA DE OLIVEIRA	Auxiliar de Manutenção e Conserv...	CRAS	Concurso	01	00
LECIANE RIBEIRO JOAQUIM ROSSINI	Assistente Social	CRAS	PSS	00	01
CHARLINY DA SILVA SENA	Assistente Social	CRAS	PSS	00	01
VACÂNCIA	Assistente Social	CRAS	PSS	00	01
VACÂNCIA	Auxiliar de Manutenção e Conserv...	CRAS	Concurso	00	01
VACÂNCIA	INSTRUTOR DE OFICINAS	CRAS	Licitação	00	04
GILSON JARDEL NOGUEIRA	DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE SCFV	CRAS	Comissão	01	00
VACÂNCIA	DIRETOR DO DPTO PROGRAMAS SOCIAIS	CRAS	Comissão	00	01
SUBTOTAL				19	10
SERVIDORES - CREAS	CARGOS	LOTAÇÃO	VÍNCULO	NÚMERO DE SERVIDORES	SERVIDORES NECESSÁRIOS
ADRIEL JOSE DOS SANTOS VIEIRA	Psicólogo	CREAS	Concurso	01	00
ANA PAULA DOS SANTOS ANDRADE	Assistente Social	CREAS	Concurso	01	00
JOSE VALDECI GOMES DA SILVA	Procurador Jurídico 40 Horas	CREAS	Concurso	01	00
RAFAEL FELIPE RODRIGUES	Assistente Social	CREAS	Concurso	01	00
GILSON JARDEL NOGUEIRA	DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS NOB RH: Profissional de nível superior ou médio (abordagem dos usuários)	CREAS	Comissão	01	00
VACÂNCIA	NOB RH: Profissional de nível superior ou médio (abordagem dos usuários)	CREAS		00	01
VACÂNCIA	NOB RH: AUXILIAR ADMINISTRATIVO	CREAS		00	01
SUBTOTAL				05	02
SERVIDORES – CENTRO DA JUVENTUDE	CARGOS	LOTAÇÃO	VÍNCULO	NÚMERO DE SERVIDORES	SERVIDORES NECESSÁRIOS
ANA LIARA CAETANO	Instrutor Desportivo	CENRO DA JUVENTUDE	Concurso	01	00
CEZAR DINIZ ANDRADE	Pedagogo Social	CENRO DA	Concurso	01	00

		JUVENTUDE			
ELISEU DE MELO	Oficial de Serviços	CENRO DA JUVENTUDE	Concurso	01	00
FLAVIA APARECIDA MIZERSKI DE OLIVEIRA	Psicóloga	CENRO DA JUVENTUDE	Concurso	01	00
LUCIANA DEMENEK	Auxiliar de Manutenção e Conserv...	CENRO DA JUVENTUDE	Concurso	01	00
ALINE LETICIA PINTO	ESTÁGIO REMUNERADO	CENRO DA JUVENTUDE	Estágio	01	00
VINICIUS FAGUNDES	ESTÁGIO REMUNERADO	CENRO DA JUVENTUDE	Estágio	01	00
LUIZ HENRIQUE MARINELLO DA ROSA	ESTÁGIO REMUNERADO	CENRO DA JUVENTUDE	Estágio	01	00
JONAINA MARIA MORITIZ	Assistente social	CENRO DA JUVENTUDE	PSS	01	00
VACÂNCIA	INSTRUTOR DE OFICINAS SCFV	CENRO DA JUVENTUDE	Licitação	00	08
SUBTOTAL				08	09
TOTAL GERAL				36	21